

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW WSPÓŁPRACUJĄCYCH Z P.P.U.H. „PROMUS Ruda Śląska” SP. Z O.O.

Niniejszy Kodeks Postępowania określa zasady i wymogi Spółki P.P.U.H. „PROMUS Ruda Śląska” Sp. z o.o. (zwanej dalej: „PROMUS”) dla jej wszystkich dostawców towarów i usług oraz podwykonawców (zwanych dalej: „Dostawcami”) dotyczące ich odpowiedzialności wobec społeczeństwa, środowiska oraz osób biorących udział w wytwarzaniu towarów oraz/lub wykonywaniu usług. Jako duży pracodawca chcemy budować kulturę współodpowiedzialności za zasoby i praktyki biznesowe na wszystkich etapach naszej pracy, w tym między innymi na etapach współpracy z naszymi Dostawcami. Przestrzegając poniższych zasad i wymogów, oczekujemy również takiego postępowania od naszych Dostawców poprzez wdrożenie wymogów niniejszego Kodeksu Postępowania w ich bieżącej działalności.

POLITYKA SPOŁECZNA, PRAWA CZŁOWIEKA:

Prawa człowieka:

Dostawcy są zobligowani do szanowania godności, prywatności, dóbr osobistych i praw każdego człowieka w tym przestrzegania międzynarodowych przepisów i standardów dotyczących praw człowieka.

Zakaz pracy przymusowej, dobrowolność zatrudnienia:

Dostawcy nie będą zmuszali jakichkolwiek osób do swojej pracy oraz gwarantują przestrzeganie wszelkich konwencji, przepisów i praw związanych z ochroną pracowników przed stosowaniem pracy przymusowej w celu osiągnięcia korzyści. Nie wymaga się od pracowników deponowania dokumentów tożsamości. Pracownicy mają prawo do wypowiedzenia umowy o pracę przy zachowaniu odpowiedniego okresu do wypowiedzenia.

Prawo do zbiorowych negocjacji, wolność zrzeszania się:

Dostawcy przyjmują otwartą postawę wobec swoich pracowników do zrzeszania się na podstawie lokalnych przepisów prawa oraz zapewniają im możliwość uczestnictwa w swobodnym, pozbawionym wszelkich form dyskryminacji, zastraszania czy piętnowania dialogu z zarządem, jego pełnomocnikami oraz kierownictwem w zakresie warunków pracy.

Bezpieczne i higieniczne warunki pracy:

Dostawcy zobowiązani są do zapewnienia swoim pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa oraz najlepszymi praktykami w branży. Dostawcy również gwarantują, że ryzyko wynikające z ich działalności w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa każdego pracownika i innych osób współpracujących jest ograniczane. Dostawcy zapewniają swoim pracownikom niezbędny poziom wiedzy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Zakaz pracy dzieci:

Dostawcy do swojej pracy nie będą zatrudniali dzieci oraz gwarantują przestrzeganie właściwych standardów Międzynarodowej Organizacji Pracy. Dostawcy gwarantują, że w przypadku zatrudnienia pracowników młodocianych zapewnią im wszelkie wymagane przepisami prawa pracy godziny pracy, zarobki, bezpieczeństwo. Najniższy wiek dopuszczenia do zatrudnienia pracowników młodocianych powinien wynosić 15 lat.

Uregulowanie stosunku pracy, zakaz pracy przymusowej:

Dostawcy zobowiązani są do uregulowania stosunku pracy ze swoimi pracownikami poprzez zawarcie stosowanej umowy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Dostawcy nie mogą wykorzystywać lub promować pracy przymusowej. Dostawcy upewniają się, że zatrudnieni pracownicy rozumieją ich prawa dotyczące wynagradzania, nadgodzin czy przechowywania dokumentów identyfikacji. Zatrudnianie pracowników przez Dostawcę nie może odbywać się pod groźbą przymusu, szantażu, odbierania dokumentów osobistych lub zezwoleń na pracę.

Godziny pracy i uczciwe wynagradzanie:

Dostawcy zapewniają, że będą działać zgodnie ze wszelkimi obowiązującymi przepisami prawa pracy dotyczącymi minimalnego wynagrodzenia, właściwych godzin pracy w tym nadgodzin (czas pracy, z wyłączeniem godzin nadliczbowych, powinien być określony umową i nie może przekroczyć 40 godzin tygodniowo). Wszelkie nadgodziny pracowników poza normalnymi dziennymi godzinami są dobrowolne i nie będą wymuszane poprzez stosowanie groźb, szantażów, pod rygorem nałożenia kary. Dostawcy zobowiązani są do terminowej wypłaty wynagrodzeń.

Zakaz dyskryminacji:

Dostawcy zobowiązują się do równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji (np. pod względem zatrudnienia, możliwości awansu lub jakichkolwiek innych warunków pracy) ze względu na rasę, kolor skóry, religię, niepełnosprawność, przynależność etniczną, polityczną, wiek, płeć, orientację seksualną, pochodzenie społeczne, stan cywilny, bycie matką lub jakiegokolwiek innego czynnika.

ŚRODOWISKO:

Dostawcy są odpowiedzialni za podejmowanie działań na rzecz ochrony środowiska, a także ocenę tych działań oraz minimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko naturalne. Dostawcy zobowiązani są do przestrzegania wymagań prawnych i innych uregulowań środowiskowych mających zastosowanie w prowadzonych przez Dostawcę działalności gospodarczej, w tym między innymi minimalizowania wytwarzanych odpadów oraz emitowanych zanieczyszczeń, realizowania odpowiedniej, selektywnej gospodarki odpadami. Dostawcy w ramach prowadzonej działalności biznesowej zobowiązani są do propagowania, wspierania i promowania działań oraz stosowania dobrych praktyk związanych z ochroną środowiska wśród swoich pracowników oraz klientów biznesowych.

ETYKA W BIZNESIE:

Zasada uczciwej konkurencji:

Dostawcy zobowiązani są do przestrzegania w swojej bieżącej działalności przepisów o ochronie konkurencji, przepisów o przeciwdziałaniu nieuczciwej konkurencji. Wymaga się od nich unikania zawierania antykonkurencyjnych umów z konkurentami, innymi dostawcami, pośrednikami oraz klientami biznesowymi.

Zakaz korupcji, przekupstwa:

Dostawcy zobowiązani są do przestrzegania obowiązujących przepisów antykorupcyjnych; Wśród Dostawców zabrania się stosowania i tolerowania wszelkich form korupcji, a tym samym przekupstwa w codziennej praktyce biznesowej i działalności gospodarczej.

Ochrona danych, poufność oraz szanowanie własności intelektualnych:

Dostawcy zobowiązani są do przestrzegania wszystkich przepisów dotyczących ochrony danych osobowych oraz obowiązków wynikających z Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych (RODO). Dostawcy muszą chronić przekazane im informacje poufne poprzez stosowanie odpowiednich zabezpieczeń oraz unikanie ich omawiania lub ujawniania w miejscach publicznych. Informacje poufne mogą być używane jedynie do dozwolonych celów i udostępnianie jedynie upoważnionym osobom. Jednocześnie Dostawca zobowiązuje się do szanowania i ochrony własności intelektualnej PROMUS oraz klientów PROMUS.

Weryfikacja przestrzegania zapisów kodeksu, audyty:

Dostawcy przed podjęciem współpracy z PROMUS lub już w samym procesie współpracy na życzenie PROMUS:

- wypełnią deklarację zgodności ze standardami ujętymi w niniejszym Kodeksie stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego (wzór deklaracji jest dostępny na stronie internetowej PROMUS pod adresem: www.promus.com.pl w zakładce „Certyfikaty”), lub
- przedłożą informację, oświadczenia lub certyfikaty potwierdzające zgodność ze standardami ujętymi w niniejszym Kodeksie, lub
- przedłożą wszystkie konieczne oraz/lub dokumenty potwierdzające zgodność postępowania z niniejszym Kodeksem w ramach przeprowadzonego audytu u Dostawcy.

PROMUS zastrzega sobie prawo do zamieszczania w treści umowy zawieranej z Dostawcą informacji dotyczących przestrzegania zasad niniejszego Kodeksu i traktuje każde odstępstwo od jego postanowień jako istotne naruszenie umowy współpracy. Dostawcy podejmą wszelkie działania, aby niniejszy Kodeks postępowania był również stosowany przez wszystkich zatrudnionych pracowników Dostawcy lub inne podmioty współpracujące z Dostawcą. Dostawca zobowiązuje się do informowania PROMUS o jakimkolwiek naruszeniu zasad niniejszego Kodeksu Postępowania na adres e-mail: etyka@promus.com.pl

NINIEJSZY KODEKS DOSTĘPNY JEST NA STRONIE INTERNETOWEJ PROMUS POD ADRESEM: www.promus.com.pl/certyfikaty.

Załącznik nr 1: Deklaracja zgodności.

Deklaracja zgodności.

Niniejszym oświadczam, że w swojej działalności kierujemy się wartościami i zasadami opisanymi w Kodeksie Postępowania dla Dostawców współpracujących z P.P.U.H. „PROMUS Ruda Śląska” Sp. z o.o. Jednocześnie deklarujemy zapoznanie się naszych pracowników, podwykonawców i innych podmiotów współpracujących z treścią ww. Kodeksu zobowiązując ich jednocześnie do jego stosowania.

Imię i nazwisko osoby upoważnionej:

Stanowisko/Funkcja:

Data: